

Beleidsnota RVVP 2019-2024

“ROEIEN DOE JE SAMEN”!

Inleiding

Als je niet weet waar je heen wilt, kan je iedere weg kiezen. Dit is een waarheid als een koe, dus bij het maken van keuzes, is het belangrijk je af te vragen wat je wilt bereiken.

Deze beleidsnota wil een aantal richtingen definiëren, waarvan wij hopen, dat de ALV deze zal omarmen, zodat we met zijn allen weten waar we heen willen en dan maakt het wel degelijk uit welke weg we in bepaalde situaties kiezen.

In deze beleidsnota behandelen we een aantal thema's te weten:

- Veiligheid
- Cultuur, attitude, gezelligheid en sfeer
- Ledenaantal en groei
- Materiaal, uitrusting en bezit.
- Financiën

We hopen, dat u allen veel plezier hebt aan het lezen van deze nota en dat hij door allen omarmd zal worden.

Veiligheid

Recreëren op het water is geweldig. Zeker wij van de RVVP zijn bevoorrecht met fantastisch roeiwater in een van de mooiste natuurgebieden van Nederland. Echter het moet wel “leuk” blijven. We moeten er niet aan denken, dat iemand door ondoordacht met deze watersport om te gaan, door een ongeval ernstig verwond wordt of erger.

Vandaar dat niet iedereen zomaar in een boot kan en mag stappen. Nee er moeten eerst proeven van bekwaamheid worden afgelegd met daarbij theoretische ondersteuning en kennis van de vaarregels, vóóordat men met een boot erop uit mag.

Nu is het met veiligheid zo, dat de belangrijkste, gevaarlijke fouten die gemaakt worden door “regeltjes” afgedekt worden. Toon ons een “regeltje” en we kunnen meestal wel uitvinden, welk probleem hiermee voorkomen moet/kan worden. Zo is er een regel, dat je voor het vertrek met een boot, de overslag van je dol goed dient vast te maken. Dat regeltje is niet “verzonnen” door een “regelgeil” bestuur, neen het regeltje is ingesteld om te zorgen, dat de riem betrouwbaar in de dol blijft en dat je daarmee de stabiliteit van de boot kunt handhaven.

Toch zijn er het afgelopen twee jaar tenminste twee ervaren skiffeurs overgegaan in schoolslag, omdat zij het “regeltje” niet opgevolgd hadden.

Om de acceptatie van “regeltjes” hoger te maken gaat het bestuur zich tevens inspannen om alle regels goed bereikbaar en zo logisch mogelijk op een rij te krijgen en de lay-out van de regels zo te maken, dat ook de achterliggende reden helder is.

We werken namelijk met twee verschillende soorten regels:

- 1 Regels die door mensen verzonnen zijn, (die moeten gehandhaafd worden)
- 2 Regels die door de natuurwetten opgelegd worden (die kun je niet overtreden, want ze werken te allen tijde en onverbidlijk. (Als je in het water valt word je nat).

We gaan in de RVVP ernaar streven, dat regels logisch en vindbaar zijn, dat iedereen ze begrijpt en dat we daar nooit meer “gedoe” door krijgen.

Cultuur, attitude, gezelligheid en sfeer

Het is nog niet zo gemakkelijk om aan te geven met welke maatregelen cultuur, attitude, gezelligheid en sfeer verbeterd kunnen worden. We kennen wel een aantal symptomen, waarmee de sfeer in een groep grondig verpest kan worden. Om er een paar te noemen:

- Gebrek aan respect voor (de mening van) een ander.
- Een groep in de groep vormen, zodat we het over “wij” en “zij” kunnen gaan hebben.
- Afspraken niet nakomen.
- De ander de schuld geven.
- Niet willen/kunnen luisteren
- Eigenbelang en ontbreken van empathisch vermogen

Nu is roeien gelukkig een sport waarbij mensen makkelijk “socializen”. Je zit samen in een boot, je prepareert de boot samen, je maakt hem na het roeien samen weer schoon en bergt hem op. Je ruimt de spullen op, zodat een ander zo weer makkelijk kan vinden, je overlegt met elkaar waar het vandaag heen gaat. In de boot kan nagenoeg ieder onderwerp besproken worden enzovoorts enzovoorts.

Maar juist hierin schuilt ook een gevaar, namelijk dat de één andere verwachtingen heeft dan de ander. En teleurstelling is niets anders, dan dat je iets krijgt wat je niet gehoopt had. Deze beleidsnota hoopt bij te dragen, dat we in ieder geval weten wat de ander mag verwachten en dat we weten, wat we aan elkaar hebben.

Daarnaast zijn er al een aantal initiatieven genomen, om de gezelligheid te verbeteren. We hebben de openingstocht, de afsluitingstocht, inloopavonden met een thema, toer- midweek- en marathon tochten, kortom het is allemaal zo slecht nog niet. En inderdaad als er een activiteit ontwikkeld wordt zijn er vaak veel enthousiaste vrijwilligers, die er voor de volle 100% voor gaan. We hebben dus een goede basis en gaan verder met deze uit te bouwen. De sfeer verpestende aspecten zijn zogenaamde “hygiëne factoren” die vermeden dienen te worden.

Het bestuur streeft ernaar om in al zijn handelen ieder besluit te toetsen aan de volgende 4 criteria:

- 1 Is het waar?
- 2 Is het eerlijk?
- 3 Komt het alle partijen ten goede?
- 4 Bevordert het vriendschap en vertrouwen.

Wij gaan ervan uit, dat deze attitude van het bestuur het vertrouwen van de leden in de bestuursbesluitvorming zal doen groeien en dat dit veel “gedoe” in de toekomst zal voorkomen.

Ledenaantal en groei

De Commissie Nieuwe Leden is actief en denkt continu na over hoe we de RVVP bekend en aantrekkelijk kunnen maken voor mensen op en rond Voorne Putten. Daarnaast hebben we een goed draaiende ploeg instructeurs en begeleiders, die binnenkomers zo goed mogelijk begeleid en enthousiasmeert. Het gezegde: “Never change a winning team” gaat ook hierop en we verwachten, dat de groei die zich op dit moment begint af te tekenen, zich zal door zetten.

Op dit moment ziet het bestuur een streefgetal in groei naar 200 leden. Als we de 140 leden bereikt hebben, zal deze beleidsnota moeten worden bijgesteld materiaal, uitrusting en bezit. Op dit moment ziet het ernaar uit, dat we ondanks de inspanningen nog niet erg hard groeien. Als het niet lukt om te groeien, zullen we moeten voordeden over stabilisatie en handhaving van de huidige situatie.

Materiaal, uitrusting en bezit.

In 2018 hebben we de Stichting Natuurlijk Bewegen kunnen overhalen twee nieuwe boten (De Bonte Piet en de Tjiftjaf) aan te schaffen. Hiermee is de voor ons beschikbare vloot voorlopig adequaat tot 140 leden. Reden om in de toekomst investerings-aandacht te gaan besteden aan ook andere zaken. Op korte termijn staat verbetering van het vlot en terreinen en gebouwen op de agenda.

Op langere termijn ook gekeken moeten worden of we het materiaal en bezit van de SNB blijven gebruiken, of dat we het geheel van de SNB overnemen. Dit omdat het de transparantie bevordert en besluitvorming vergemakkelijkt.

In de komende jaren zullen we ons tevens moeten concentreren op het zo goed mogelijk gebruiken en in stand houden van roerende en onroerende goederen.

Financiën

Noch de RVVP (noch de SNB) zijn opgericht om financiële instellingen te zijn, maar om de roeisport te beoefenen en in ons gebied te promoten. Natuurlijk steken we niet onze kop in het zand en grotere uitgaven die voorzien kunnen worden, worden tijdig begroot en er wordt voor gereserveerd. Het bestuur streeft ernaar om buiten reserveringen tenminste 0,7 en ten hoogste 1,4 maal de jaaromzet als eigen vermogen te hebben. In de komende jaren zal er gereserveerd dienen te worden voor zaken die slijten en vrij veel geld kosten om ze te vervangen. Daarbij denken we aan de cv-ketel en bestrating.

Voorts zal budget gevraagd worden voor verbeteringen van bestaand equipment (e.g. riem opslag bij het vlot steiger, verbeterde gewichtscompensatie voor stuurmansloos varen).